

PATVIRTINTA

Žuvininkystės tarnybos prie Lietuvos  
Respublikos žemės ūkio ministerijos  
direktoriaus 2021 m. gruodžio 14 d.  
įsakymu Nr. V1-121

## ŽUVININKYSTĖS TARNYBOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJOS NULINĖS TOLERANCIJOS KORUPCIJAI POLITIKOS APRAŠAS

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Žuvininkystės tarnybos prie Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašas (toliau – Nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašas) nustato bendruosius korupcijos prevencijos principus Žuvininkystės tarnyboje prie Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos (toliau – Žuvininkystės tarnyba) bei vadovaujančių asmenų pareigas, susijusias su korupcijos prevencija, korupcijos netoleravimo nuostatas, korupcijos prevencijos priemones bei jų įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę. Nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašas taikomas visiems Žuvininkystės tarnybos valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai).

2. Nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašo vizija, misija ir tikslas:

2.1. Vizija – nulinės tolerancijos korupcijai aplinka Žuvininkystės tarnyboje.

2.2. Misija – įgyvendinti patikimą kompleksinių veiksmų ir priemonių sistemą korupcijos prevencijos srityje.

2.3. Tikslas – užtikrinti, kad Žuvininkystės tarnyboje vykdoma veikla ir elgsena atitiktų teisės aktų reikalavimus, aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos standartus.

3. Pagrindinės sąvokos ir jų apibrėžtys:

3.1. **Kronizmas** – draugų, bičiulių globa ir protegavimas naudojantis einamomis pareigomis, vardu ir galia.

3.2. **Neetiškas elgesys** – elgesys, prieštaraujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme, Nulinės tolerancijos korupcijai politikos apraše ir kituose teisės aktuose įtvirtintiems pagrindiniams etikos principams.

3.3. **Nepotizmas** – savo šeimos narių, giminaičių bei kitų artimų asmenų globa ir protegavimas naudojantis einamomis pareigomis, vardu ir galia.

3.4. Kitos Nulinės tolerancijos korupcijai politikos apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos įstatymuose, poįstatyminiuose teisės aktuose įtvirtintas sąvokas.

4. Įstaiga turi vadovautis Žuvininkystės tarnybos patvirtintu Nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašu ir vidiniais dokumentais, siekiant užtikrinti jo nuostatų įgyvendinimą.

## **II SKYRIUS ATSPARUMAS KORUPCIJAI**

5. Nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašas yra korupcijos prevencijos dokumentas, kuriuo Žuvininkystės tarnyba įsipareigoja savo veikloje vadovautis ir laikytis šių taisyklių bei principų:

5.1. **nulinės tolerancijos korupcijai** – Žuvininkystės tarnyba netoleruoja korupcijos pasireiškimo jokiais formomis (interesų konflikto, kyšininkavimo, neetiško elgesio, nepotizmo, neteisėto atlygio, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo ar kitų korupcinio pobūdžio veikų, daromų viešojo administravimo srityje, formuojant ar įgyvendinant valstybės politiką paskirtoje srityje, kur būtų siekiama naudoti sau ar kitiems asmenims). Žuvininkystės tarnyba imasi visų būtinų priemonių, kad savo įtakos srityje užkirstų kelią korupcijai, sukčiavimui, pinigų plovimui, kitiems teisės pažeidimams;

5.2. **korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo efektyvumo** – Žuvininkystės tarnyba įsipareigoja imtis Nulinės tolerancijos korupcijai politikos apraše įtvirtintų prevencinių priemonių, siekdama užkirsti kelią korupcijos apraiškoms kilti, kontroliuoti jų įgyvendinimą bei taikymo efektyvumą;

5.3. **veiklos skaidrumo ir viešumo** – Žuvininkystės tarnyba užtikrina, kad jos veikla būtų skaidri ir aiškiai deklaruojama bei atitiktų veiklos procedūrų skaidrumo ir aiškumo kriterijus;

5.4. **vadovų lyderystės ir darbuotojų įtraukimo** – Žuvininkystės tarnybos vadovybės ir vedėjų asmeninis pavyzdys yra esminis nepakantumo korupcijai kultūros formavimo veiksnys. Darbuotojai nuolat informuojami apie įgyvendinamą antikorupcinę aplinką ir įtraukiami į antikorupcinių priemonių įgyvendinimą;

5.5. **nepriekaištingos reputacijos** – Žuvininkystės tarnyba siekia, kad joje dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos asmenys;

5.6. **etikos laikymosi** – Žuvininkystės tarnyba puoselėja nepriekaištingą dalykinę reputaciją ir darbuotojų visuomenės pasitikėjimą ja. Visi santykiai su aptarnaujamais asmenimis, partneriais, kitais viešojo ir privataus sektoriaus atstovais yra grindžiami Nulinės tolerancijos korupcijai politikos apraše įtvirtintais principais;

5.7. **atsakomybės už priimtus sprendimus** – Žuvininkystės tarnybos darbuotojai turi žinoti savo darbinės pareigas ir suteiktus įgaliojimus bei atsakomybę už šių pareigų nevykdymą ar netinkamą vykdymą, už teisės aktų pažeidimus;

5.8. **informacijos valdymo užtikrinimo** – Žuvininkystės tarnybos darbuotojai privalo saugoti ir tik įstatymų bei kitų teisės aktų nustatytais tikslais ir tvarka gali naudoti Žuvininkystės tarnybos konfidencialią ir komercines paslaptis sudarančią informaciją, kuri jiems tapo žinoma atliekant savo funkcijas ir kitais teisėtais pagrindais, taip pat neatskleisti ir (ar) kitais būdais neperduoti šios informacijos tretiesiems (neįgaliojantiems jos žinoti) asmenims, neatlikti kitų neteisėtų veiksmų, susijusių su konfidencialios ir komercinę paslaptį sudarančios informacijos skleidimu, dėl kurių gali kilti neigiamų pasekmių Žuvininkystės tarnybai. Žuvininkystės tarnybos interneto svetainėje teikiama ir viešinama informacija, kuri yra privaloma skelbti laikantis Lietuvos teisės aktų reikalavimų;

5.9. **antikorupcinio švietimo** – Žuvininkystės tarnyba konsultuoja darbuotojus, kaip išvengti korupcinio pobūdžio teisės aktų pažeidimų, įgyvendina antikorupcinio švietimo priemones;

5.10. **privačių ir viešųjų interesų konfliktų vengimo** – Žuvininkystės tarnybos veiklos sprendimai ir veiksmai grindžiami tarpusavio pasitikėjimo, objektyvumo, nešališkumo, viešųjų interesų viršenybės principais. Žuvininkystės tarnybos darbuotojai privalo vengti situacijų, kai privatūs interesai galėtų susikirsti su Žuvininkystės tarnybos interesais ir turėtų neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam funkcijų vykdymui. Žuvininkystės tarnyba užtikrina, kad būtų vykdoma darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolė bei stebėseną. Vedėjai privalo ne rečiau kaip kartą per metus susipažinti su jiems pavaldžių darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaracijomis, kai jas teisės aktų nustatyta tvarka privalu teikti. Darbuotojai, pateikę patikslintą viešųjų ir privačių interesų deklaraciją, Žuvininkystės tarnybos nustatyta tvarka ir terminais privalo apie tai informuoti tiesioginį vadovą, kad jam būtų žinoma visa aktuali informacija;

5.11. **nepiktnaudžiavimo einamomis pareigomis ir įgaliojimais** – Žuvininkystės tarnyba imasi visų teisėtų kontrolės priemonių ir užtikrina, kad darbuotojai, atlikdami savo pareigas, visais atvejais priimtų tinkamus, racionalius sprendimus, nesiekdami asmeninės naudos;

5.12. **kyšininkavimo ir prekybos poveikiu nepakantumo** – Žuvininkystės tarnyba netoleruoja jokių kyšininkavimo ir prekybos poveikiu apraiškų. Žuvininkystės tarnybos darbuotojams draudžiama tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai siūlyti, duoti, suteikti leidimą duoti, reikalauti, priimti arba gauti kyšį;

5.13. **nulinės dovanų politikos** – Žuvininkystės tarnyboje nepriimamos ir neteikiamos jokios dovanos;

5.14. **viešųjų pirkimų skaidrumo** – Žuvininkystės tarnyba užtikrina, kad visi jų pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, racionaliai naudojant Žuvininkystės tarnybos lėšas;

5.15. **vidaus kontrolės efektyvumo** – Žuvininkystės tarnyba siekia, kad vidaus kontrolės sistema veiktų sklandžiai ir efektyviai, kad būtų užtikrintas strateginių ir kitų veiklos planų įgyvendinimas, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymasis, apsaugotas Žuvininkystės tarnybos turtas, valdomos veiklos rizikos. Žuvininkystės tarnybos turtas turi būti saugomas, naudojamas tik darbo veiklos tikslais. Asmeniniais tikslais ar tretiesiems asmenims turtą leidžiama naudoti tik teisės aktų nustatyta tvarka.

6. Žuvininkystės tarnybos vadovybė ir vedėjai dalyvauja įgyvendinant Nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašo nuostatas, savo elgesiu rodydami tinkamą pavyzdį Žuvininkystės tarnybos darbuotojams, savo veikla skatina skaidrumo principo suvokimą ir taikymą kasdienėje veikloje, nes nuo jų požiūrio, supratimo ir elgesio priklauso veiksminga korupcijos prevencija. Aktyvus vadovybės ir vedėjų dalyvavimas ir buvimas pavyzdžiu skatina teigiamą darbuotojų ir visuomenės požiūrį, kuris turi lemiamą reikšmę korupcijos prevencijos sėkmei.

7. Žuvininkystės tarnybos vadovybės ir vedėjų pareigos vykdant Nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašo nuostatas:

7.1. formuoti Nulinės tolerancijos korupcijai politikos apraše įtvirtintas nuostatas atsižvelgiant į Žuvininkystės tarnybos vidaus teisės aktuose įtvirtintą kompetenciją;

7.2. įgyvendinti prevencines priemones;

7.3. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, aiškiai nustatant darbo ir sprendimų priėmimo tvarkas, atsakomybes, ir užtikrinti suteiktų įgaliojimų patikimumą, kai atskiri darbuotojai turi teisę veikti ir priimti sprendimus savarankiškai;

7.4. užtikrinti, kad tose srityse, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, dirbtų darbuotojai, turintys tinkamą kvalifikaciją, pakankamai patirties ir reikiamų įgūdžių savo funkcijoms atlikti pagal Žuvininkystės tarnyboje nustatytus pareigybių aprašymus;

7.5. užtikrinti, kad Žuvininkystės tarnyboje būtų nustatyta aiški organizacinė ir valdymo struktūra korupcijos prevencijai ir kontrolei užtikrinti;

7.6. užtikrinti, kad būtų įgyvendinamas viešųjų ir privačių interesų derinimas;

7.7. užtikrinti, kad būtų tinkamai reglamentuotas teisių atlikti finansines ir ūkines operacijas suteikimas, jų vykdymas, įtraukimas į apskaitą bei informacijos apie įvykusias finansines ir ūkines operacijas saugojimas;

7.8. užtikrinti, kad būtų aiškiai apibrėžtos kiekvieno darbuotojo užduotys, pareigybių aprašymuose būtų nurodytos teisės ir pareigos, funkcijos ir atsakomybės, darbuotojai būtų supažindinami su pareigybių aprašymais;

7.9. užtikrinti, kad darbuotojai, vadovybė ir vedėjai nuolat dalyvautų korupcijos prevencijos mokymuose ir taikytų kitas švietimo priemones.

8. Turi būti vengiama perteklinės darbuotojų kontrolės. Kontrolė turi būti proporcinga susijusiai rizikai, siekiant skaidraus veiklos tikslų įgyvendinimo užtikrinimo.

9. Žuvininkystės tarnybos darbuotojai turi laikytis Nulinės tolerancijos korupcijai politikos, vengti bet kokių korupcinio pobūdžio teisės aktų pažeidimų, patikėtas pareigas vykdyti sąžiningai, skaidriai bei laikydamiesi viešojo administravimo, atsparumo korupcijai principų ir yra asmeniškai atsakingi už Nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašo nuostatų, kiek tai susiję su jų pareigomis Žuvininkystės tarnyboje, vykdymą ir taikymą.

### **III SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS**

10. Žuvininkystės tarnyboje taikomos šios korupcijos prevencijos priemonės:

10.1. **Antikorupcinės programos ir jos priemonių plano rengimas, koordinavimas ir įgyvendinimas.** Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu ir siekiant didinti atsparumą korupcijai, Žuvininkystės tarnyboje rengiama antikorupcinė programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas. Antikorupcinės programos paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą Žuvininkystės tarnyboje. Žuvininkystės tarnybos antikorupcinę programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą rengia, koordinuoja bei kontroliuoja jų įgyvendinimą už korupcijos prevenciją atsakingas Žuvininkystės tarnybos darbuotojas. Žuvininkystės tarnybos antikorupcinė programa ir jos priemonių planas tvirtinami vadovo įsakymu. Apie numatytas ir įvykdytas korupcijos prevencijos priemones yra skelbiama viešai.

10.2. **Atsparumo korupcijai ir darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymas.** Siekiant įvertinti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių yra įdiegta Žuvininkystės tarnyboje, šių priemonių diegimo kokybę ir praktinį pritaikomumą bei jas taikant pasiektus rezultatus, Žuvininkystės tarnyboje ne rečiau kaip kartą per dvejus metus turi būti nustatomas atsparumo korupcijai lygis. Žuvininkystės tarnyboje ne rečiau kaip kartą per dvejus metus turi būti organizuojama darbuotojų apklausa tolerancijos korupcijai lygiui nustatyti. Atsižvelgiant į atliktų vertinimų rezultatus turi būti nustatomos ir įgyvendinamos reikalingos priemonės. Atsparumo korupcijai lygio ir darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymo rezultatai viešinami Žuvininkystės tarnybos interneto svetainėje.

10.3. **Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir vertinimas.** Žuvininkystės tarnyba, siekdama šalinti ir valdyti korupcijos pasireiškimo tikimybę, turi nustatyti veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė. Šis veiklos sričių sąrašas turi būti kasmet

peržiūrimas ir prireikus atnaujinamas. Nustatytose veiklos srityse korupcijos rizikos veiksniams šalinti turi būti parengtos bei įgyvendintos prevencijos priemonės. Vadovaudamasi Korupcijos prevencijos įstatymu, veiklos srityse, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, Žuvininkystės tarnyba atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir vertinimą. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir vertinimas atliekamas iki kiekvienų metų III ketvirčio pabaigos ir jo išvada teikiama vadovui.

**10.4. Informacijos apie asmenį gavimas.** Žuvininkystės tarnyba, siekdama įvertinti asmenų patikimumą ir sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, privalo Korupcijos prevencijos įstatymo nustatytais atvejais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie siekiantį eiti arba atitinkamas pareigas einantį asmenį gavimo. Žuvininkystės tarnybos darbuotojas, atsakingas už personalo valdymą organizuoja kreipimąsi į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Žuvininkystės tarnyboje, pateikimo. Visa gauta informacija apie asmenį pateikiama vadovui.

**10.5. Teisės aktų ar jų projektų antikorupcinis vertinimas.** Žuvininkystės tarnyboje Korupcijos prevencijos įstatyme nustatytais atvejais turi būti atliekamas norminių teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas. Srityse, kuriose nustatytos didelės korupcijos tikimybės pasireiškimo rizikos, atliekamas antikorupcinis vidaus administravimą reglamentuojančių teisės aktų vertinimas.

**10.6. Darbuotojų antikorupcinis švietimas.** Mokymai korupcijos prevencijos klausimais yra privaloma Žuvininkystės tarnybos darbuotojų mokymų dalis. Žuvininkystės tarnyba didina antikorupcinį sąmoningumą ir bendradarbiauja su STT ir (ar) kitais patyrusiais ir kompetentingais korupcijos prevencijos specialistais (ekspertais). Žuvininkystės tarnyboje turi būti užtikrinta, kad reguliariai būtų vykdomas už korupcijos prevenciją atsakingų asmenų kvalifikacijos kėlimas.

**10.7. Etiško elgesio nustatymas.** Siekiant užtikrinti etišką Žuvininkystės tarnybos veiklą, kiekvienas Žuvininkystės tarnybos darbuotojas savo veikloje turi vadovautis Žuvininkystės tarnybos darbuotojų etikos taisyklėmis.

**10.8. Viešųjų ir privačių interesų derinimo užtikrinimas.** Siekiant stiprinti interesų konflikto prevencijos bei kontrolės veiklą, Žuvininkystės tarnyboje yra nustatyta ir reglamentuota darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarka. Viešųjų ir privačių interesų derinimas bei interesų konflikto prevencijos bei kontrolės veikla Žuvininkystės tarnyboje vykdoma vadovaujantis Žuvininkystės tarnybos viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašu, patvirtintu vadovo įsakymu.

**10.9. Nusišalinimų administravimas.** Žuvininkystės tarnybos darbuotojams draudžiama dalyvauti rengiant, svarstant ar priimant sprendimus ar kitaip juos paveikti ar bandyti paveikti, arba

atlikti kitas tarnybines pareigas, jeigu atliekamos pareigos, vykdomos funkcijos yra susijusios su jų privačiais interesais. Siekiant valdyti galimus ir esamus interesų konfliktus bei iš to kylančias rizikas, Žuvininkystės tarnyboje nustatyta darbuotojų nusišalinimo ir nušalinimo tvarka. Žuvininkystės tarnybos deklaruojančių asmenų nusišalinimo ir nušalinimo tvarka nustatyta Žuvininkystės tarnybos darbuotojų nusišalinimo ir nušalinimo nuo pavesto darbo ar užduoties tvarkos apraše, patvirtintame vadovo įsakymu.

10.10. **Dovanų politikos apibrėžtumas.** Dovanų priėmimas ir teikimas tam tikrose situacijose gali būti suprantamas kaip kyšininkavimas ar papirkimas, todėl dovanų teikimo ir priėmimo priimtumas Žuvininkystės tarnyboje nėra toleruojamas.

10.11. **Viešųjų pirkimų kontrolė.** Vykdamas pirkimus egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Žuvininkystės tarnyba užtikrina pirkimų skaidrumą. Žuvininkystės tarnyba turi patvirtinti savo viešųjų pirkimų poreikio nustatymą, planavimą, organizavimą ir kontrolę reglamentuojančius dokumentus, aiškiai nustatydamas viešųjų pirkimų procese dalyvaujančius asmenis ir jų teises bei pareigas.

10.12. **Pranešimų, gaunamų vidiniu kanalu, administravimas bei pranešėjų apsaugos užtikrinimo organizavimas.** Vadovaujantis Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu, Žuvininkystės tarnyboje užtikrintas pranešėjų apsaugos nuostatų įgyvendinimas. Žuvininkystės tarnybos darbuotojai (esami ir buvę) vidiniu kanalu gali pateikti informaciją apie pažeidimus Žuvininkystės tarnyboje, keliančius grėsmę viešajam interesui arba pažeidžiančius viešąjį interesą. Šio vidinio kanalo tikslas – identifikuoti piktnaudžiavimo atvejus, lemiančius ar galinčius lemti Žuvininkystės tarnybos vidaus aplinkybes ir identifikuoti bei įgyvendinti tokių atvejų prevencijos priemones.

10.13. **Lobistinės veiklos administravimas.** Žuvininkystės tarnybos darbuotojai, kurie pagal teisės aktų nustatyta tvarka jiems suteiktas pareigines funkcijas dalyvauja rengiant, svarstant teisės aktų projektus ir juos priimant, privalo deklaruoti jų atžvilgiu vykdytą lobistinę veiklą, remiantis Lobistinės veiklos administravimo Žuvininkystės tarnyboje tvarkos aprašo, patvirtinto vadovo įsakymu, nuostatomis.

#### **IV SKYRIUS**

### **NULINĖS TOLERANCIJOS KORUPCIJAI POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS IR PRANEŠIMAI APIE NULINĖS TOLERANCIJOS KORUPCIJAI POLITIKOS PAŽEIDIMUS**

11. Žuvininkystės tarnyboje yra paskirtas asmuo, kuris yra atsakingas už korupcijos prevencijos koordinavimą ir korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo kontrolę.

12. Už korupcijos prevenciją Žuvininkystės tarnyboje atsakingas darbuotojas rengia ir teikia pasiūlymus vadovui dėl korupcijos prevencijos organizavimo, organizuoja, koordinuoja ir kontroliuoja korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą.

13. Žuvininkystės tarnybos darbuotojai raginami būti neabejingi įgyvendinant Nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašo nuostatas ir visais atvejais, kai sužino ar įtaria neteisėtus veiksmus, neveikimą arba veiksmus, susijusius su korupcija, turi per įmanomai trumpiausią laiką apie tai informuoti vadovybę, tiesioginį vedėją, atsakingą asmenį.

14. Žuvininkystės tarnybos paskirtas atsakingas asmuo apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas informaciją kompetentingai tyrimo institucijai privalo pateikti nedelsdamas (per įmanomai trumpiausią laiką nuo sužinojimo momento).

15. Žuvininkystės tarnybos vadovybė įsipareigoja užtikrinti darbuotojo anonimiškumą (jam pageidaujant) ir (arba) kitaip saugoti asmenį bei jo pateiktą informaciją, imtis priemonių, kad darbuotojas, pareiškęs susirūpinimą dėl galimo Nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašo nuostatų pažeidimo, korupcijos atvejo, viešųjų ir privačių interesų ar nustatytų elgesio taisyklių pažeidimo, nepatirtų keršto, diskriminacijos, mobingo ar su juo nebūtų susidorota kitaip.

16. Gauti pranešimai, atsižvelgiant į jų turinį, tiriami, nagrinėjami ir atsakymai pranešimą pateikusiems asmenims teikiami Lietuvos Respublikos įstatymų, kitų teisės aktų bei Žuvininkystės tarnybos vidaus tvarką reglamentuojančių teisės aktų nustatyta tvarka. Pranešimai negali būti perduoti struktūriniam padaliniui ar darbuotojui, dėl kurio veikslių pareiškėjas išreiškė susirūpinimą.

17. Žuvininkystės tarnyba užtikrina, kad pranešimai dėl galimų korupcijos atvejų būtų ištirti teisės aktų nustatyta tvarka.

## **V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

18. Nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašas skelbiamas viešai Žuvininkystės tarnybos interneto svetainėje.

19. Žuvininkystės tarnybos Nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašo nuostatų įgyvendinimas stebimas vykdant darbuotojų apklausas ar taikant kitas priemones.

20. Nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašo nuostatų pažeidimas laikomas tarnybinių / darbo pareigų vykdymo pažeidimu, už kurį taikoma Lietuvos Respublikos teisės aktuose ir Žuvininkystės tarnybos vidaus teisės aktuose numatyta atsakomybė.



21. Pasikeitus teisiniam reguliavimui ar kitoms aplinkybėms, Nulinės tolerancijos korupcijai politikos aprašas turėtų būti papildomas ir atnaujinamas.

---